

令和6年度

参加企業 募集



FUKU
KATSU

復活活動

働き方に彩りを。

兼業・副業人材の活用で 経営課題の解決に挑戦する企業を募集します！

日立市では令和4年に日立地区産業支援センターが事務局となり、「地域の人事部」が立ち上がりました。そこで日立市内の中小企業や小規模事業者等の皆様が「地域の人事部」の支援を受けながら経営課題解決を実施するプロジェクト（#復活）を実施します。

「#復活」では「①自社の経営課題の整理」、「②兼業・副業人材との出会いの場への参加」、「③兼業・副業人材との面談やマッチング」を「地域の人事部」が伴走支援いたします。

支援内容：自社の経営課題の整理、兼業・副業人材への資料等の作成、兼業・副業人材との交流会のご参加（オンライン/現地）、兼業・副業人材からの提案を踏まえた面談等をサポートいたします。

必要費用：マッチング後の兼業・副業人材への報酬等

※マッチングに要する費用はかかりません。

※兼業・副業人材への報酬は企業と人材双方の相談により異なります。

※本事業へのご参画は日立市内の小規模事業者を含む中小企業が主な対象になります。

「#復活」では、日立市内の中小企業等と人材が
兼業・副業マッチングを通じて経営課題解決を目指します



日立市の中小企業等

- ・兼業・副業人材のスキルや経験で経営課題を解決したい
- ・外部の視点を事業に取り入れたい



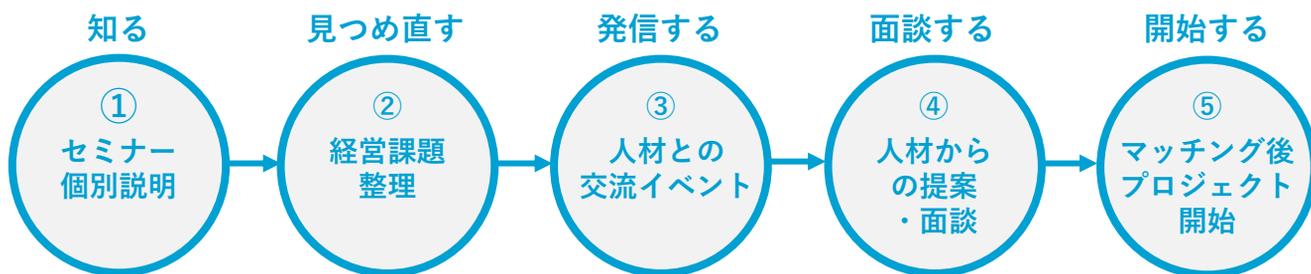
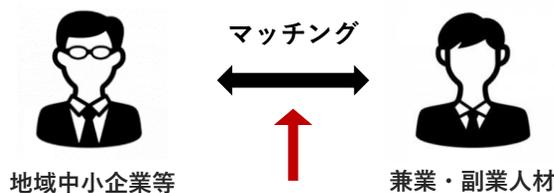
兼業・副業人材

- ・スキルや経験を地域で活かしたい
- ・経営者のビジョンや想いに寄り添いたい

#復活（兼業・副業人材とマッチングし経営課題解決を目指すプロジェクト）とは？

本事業「#復活」は、日立市の経済を支える地域の中小企業・小規模事業者等と都市部等に在住する兼業・副業を希望する人材のマッチングを通じて、両者の協働により経営課題解決を目指します。

参画企業は、日立地区産業支援センターをはじめとした地域の人事部構成機関の地域一体となった支援を受け、①個別説明、②企業の経営課題整理、③兼業・副業人材へ企業説明等を実施する交流イベントへの参加、④兼業・副業人材から提案を受け課題解決を目指す面談、⑤兼業・副業人材とのマッチング後のプロジェクトの開始といった一連のプロセスに参加いただきます。



過去の「#復活」マッチング事例

製造業（日立市）



兼業・副業人材

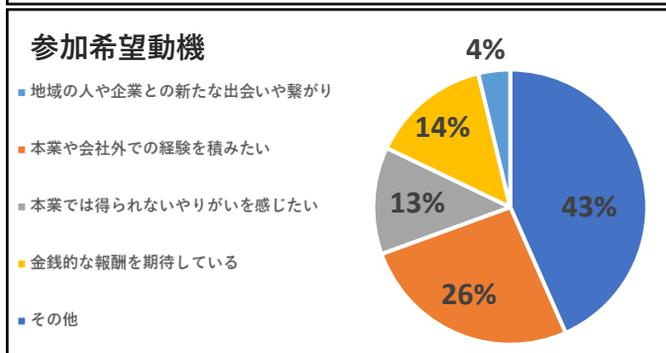
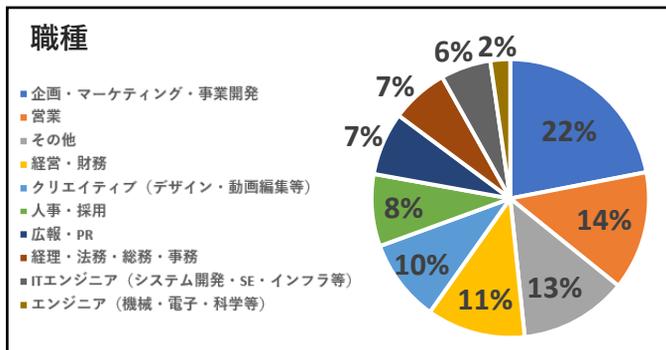


企業：大手電機メーカーからの下請けが売り上げの大半を占める中で、今後自社のサービスの事業化やブランディングの強化、新商品開発などを通じて、他業界にも参入していきたい。

人材：半導体メーカーで営業職を長く経験し、日本の主要な電気・機械・自動車メーカーを担当した経験を持つ。

半導体メーカーでの営業の知見やノウハウを活かした販路拡大と自社事業の強化を実施。
新規見込み客の獲得と
既存サービスの事業化に貢献。

令和5年度 #復活参加希望者属性



お問い合わせ窓口

日立地区産業支援センター 担当：荻谷・日比野
株式会社パソナJOB HUB 担当：伊地知・植草

TEL 0294-25-6121
E-Mail fukukatsu@pasona-jobhub.co.jp